



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГКОУ Фурмановского детского дома

С. А. Рябова

Приказ от 09.01.2024 № 49 – о.д.

ПРОГРАММА противодействия коррупции в ОГКОУ Фурмановском детском доме на 2024 - 2026 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в ОГКОУ Фурмановском детском доме на 2024 - 2026 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024–2026 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2024 год; II этап – 2025 год; III этап – 2026 год
Исполнители программы	Работники ОГКОУ Фурмановского детского дома; осуществляет общее руководство программой – директор Рябова С.А.; – организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по административно-хозяйственной части, заместитель директора по учебно-воспитательной работе; заместитель директора по учебно-методической работе; – проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ОГКОУ Фурмановского детского дома и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				

1.1	Обновление локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - положение о комиссии по противодействию коррупции при ОГКОУ Фурмановском детском доме; - кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - антикоррупционные стандарты в ОГКОУ Фурмановском детском доме	по мере необходимости	работники	заместитель директора по учебно-методической работе
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	ежегодно в январе	воспитанники	воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	работники	администрация
1.4	Заполнение должностными лицами декларации конфликта интересов	ежегодно в январе	работники	заместитель директора по учебно-методической работе
1.5	Проведение оценки коррупционных рисков	ежегодно в декабре	комиссия по противодействию коррупции	заместитель директора по учебно-методической работе
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в три месяца	работники	комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение – тематические воспитательные часы «Гражданское общество и борьба с коррупцией», «Что такое справедливость?»; – конкурсы «Что	в течение года	воспитанники	воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	я знаю о своих правах?», «Подарки и другие способы благодарности» «Ребенок и закон»; – игры «Это должен знать каждый», «Антикоррупционная деятельность»; – рисунок «Я и мои права»			
2.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция в России и в мире»	один раз в полугодие	заместители директора	директор
3.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	однократно 1 раз в год	воспитанники	воспитатели
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Вести работу практику телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	ежегодно в феврале	воспитанники, работники, родители, иные лица	комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители, иные лица	директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	один раз в год	работники, родители, иные лица	комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей (законных представителей) о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	однократно	родители (законные представители)	комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования финансовой отчетности	постоянно	работники	директор

4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	и постоянно	работники	директор
4.3	Контроль объективным распределением средств ФОТ	за ежегодно	работники	директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	инспектор по кадрам образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор ОГКОУ Фурмановского детского дома С.А. Рябова. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- ✓ социологического опроса участников;
- ✓ анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- ✓ количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- ✓ экспертной оценки;
- ✓ антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- ✓ мониторинга проводимых в детском учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- ✓ охвата участников проводимыми мероприятиями;
- ✓ оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании работников детского дома.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ✓ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством; обеспечить открытую информационную среду.